

LA DEFINITION DU PROFIL

Objectifs

Réussir son recrutement en définissant de manière complète et objective le profil du poste à pourvoir.

Programme

- **Les repères théoriques**
 - l'enjeu, les pièges
 - les facteurs de performance
 - l'approche par contre-indications

- **L'analyse du poste et se son environnement**
 - la description des responsabilités, missions et tâches
 - la grille d'analyse
 - la détermination des critères de performance

- **La détermination du profil**
 - les facteurs de performance et de contre-performance
 - les éléments de profil (savoir, savoir-faire, savoir-être, vouloir)
 - le référentiel des compétences
 - la quantification des éléments (must, should, could)
 - la sytnhèse du profil
 - les outils d'évaluation

Participants

Toute personne amenée dans sa fonction à régulièrement définir les exigences d'un poste à pourvoir.

Déroulement

- Apports théoriques et méthodologiques, simulations et jeux de rôles
- Manuel du séminaire remis aux participants

Informations

- Formation intra ou inter-entreprise d'une journée, animée par Christian SALAUN
- De 6 à 8 participants par séminaire