

Nos 360° entièrement à votre mesure

Grâce à l'architecture modulaire et intuitive de nos programmes 360°, vous créez vous-même instantanément vos profils d'enquêtes en fonction de vos besoins : choix du type de sources, du nombre de sources par type, des compétences à évaluer, des compétences auxquelles chaque type de source doit ou non répondre, ...

commercial

Liste catégories / profil

| idSP | idSou | nomSource | Mini | Max | actif | Mail |
|------|-------|--|------|-----|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 11 | n1 | Hiérarchie (n 1) | 1 | 1 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12 | n | Collègues (même supérieur hiérarchique) | 4 | 6 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | n0 | Collaborateurs (n-1, n-2) | 4 | 7 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 13 | n2 | Autres (autres Cadres et Managers, n 2, ...) | 3 | 5 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Chaque profil d'enquête peut par la suite être réutilisé à l'infini.

Sur demande, les questionnaires peuvent facilement être enrichis de nouvelles compétences, et les items adaptés à votre culture et contexte.

Appelez-nous !



- pour tout complément d'informations
- pour demander un essai ou des exemples illustrés de nos outils

Nos 360° sont conçus et développés par Christian Salaün.

Psychologue de formation et professionnel de l'évaluation, il a acquis cette compétence chez 3M, qui développe et pratique l'évaluation multi-sources à grande échelle depuis 25 ans.

Il connaît les profils, les enjeux et les attentes comportementales des grands métiers, pour avoir été durant 15 ans Directeur du recrutement et du Développement RH dans des grands groupes internationaux qu'il accompagne maintenant.

La développement technique des outils et plateformes est depuis 10 ans réalisé par Jean-Luc Meurou, spécialiste Flash.

Aptéval

2 chemin de la côte de Vaux
78410 Aubergenville

Téléphone : 01 83 64 34 70
Télécopie : 09 59 86 15 00

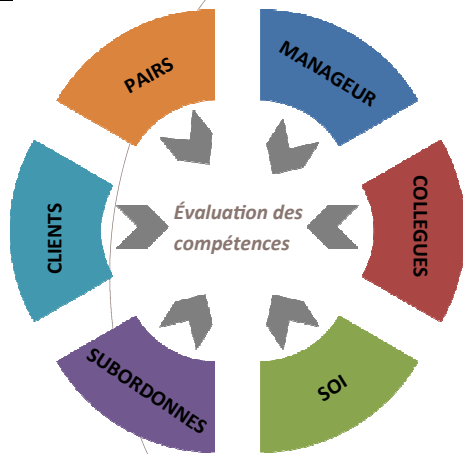
E-mail: contact@apteval.fr

NOS SOLUTIONS 360°

Visez juste dans l'évaluation et le développement des compétences de vos équipes.



Le 360° sous tous ses angles



La démarche 360° feedback fournit une évaluation des forces et des axes de progrès du comportement à partir des perceptions de son entourage professionnel proche qui répond à un questionnaire en ligne.

L'anonymat des réponses des sources, la restitution accompagnée au bénéficiaire et la protection des résultats sont les préalables à son bon déroulement.

Quels sont ses avantages ?

- ♦ objectivité, lisibilité et finesse des résultats
- ♦ standardisation des évaluations
- ♦ mesure directe des changements dans le temps

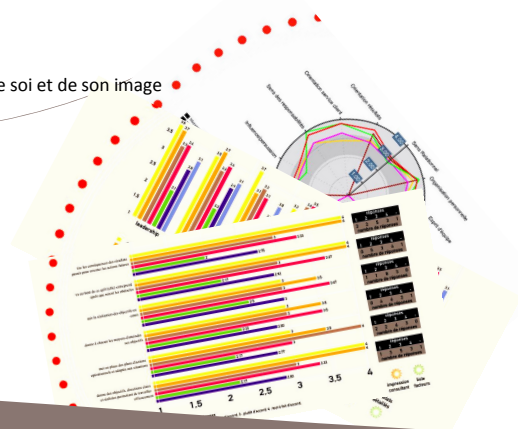
A qui s'adresse-t-il ?

A toute personne occupant une responsabilité à forte interaction avec d'autres fonctions de l'entreprise ou avec l'extérieur :

- ♦ Managers d'équipes
- ♦ Ingénieurs
- ♦ Commerciaux
- ♦ Conseils, animateurs
- ♦ Gestionnaires

Dans quel cadre ?

- ♦ analyse des besoins en développement
- ♦ promotions, plans de succession
- ♦ management de la performance
- ♦ team building
- ♦ coaching
- ♦ connaissance de soi et de son image



Notre offre 360°

Commercialisés auprès des professionnels RH en entreprise ou en Cabinet conseil, nos outils sont sur plateforme internet, directement exploitables et personnalisables selon vos besoins.

- ⇒ entièrement paramétrable, évalue jusqu'à 16 dimensions du comportement professionnel par un questionnaire pouvant comporter jusqu'à 110 items
- ⇒ process totalement automatisé, garantissant le respect de l'anonymat des sources et la confidentialité des résultats
- ⇒ génère une synthèse complète graphique et texte par compétence, par item, par forces et axes de progrès, par écarts de perception
- ⇒ simple à utiliser et à administrer, avec en support des aides en ligne sur toutes les étapes, un guide utilisateur complet et une Hot Line
- ⇒ tarification souple et attractive par utilisation, avec remises sur volume, ou par achat de licence pour des besoins importants et récurrents

En complément, nous pouvons intervenir en consulting pour restituer individuellement les résultats, ou en formation pour entraîner vos managers ou consultants à l'outil et à un débriefing constructif aux évalués.

| Hiérarchie (n+1). 1 au minimum | | Collègues (même supérieur hiérarchique). 3 au minimum | | Collaborateurs* (n-1, n-2). 5 au minimum | | Autres (n+2, cadre de fonction support...). 2 au minimum | |
|--------------------------------|-----------|---|-----------|--|----------|--|----------|
| nom | prénom | nom | prénom | nom | prénom | nom | prénom |
| chaix | dominique | coisier | max | charlet | marc | caupos | stephane |
| | | menin | eric | phesquiere | laurent | caumann | oliver |
| | | warin | christian | raouf | philippe | | |
| | | | | barlier | francois | | |